

De flex-BV

De komst van de flexibele BV (flex-BV) heeft het Nederlandse recht inzake besloten vennootschappen (BV's) ingrijpend veranderd. Niet alleen voor nieuw op te richten BV's, maar ook voor bestaande BV's. De nieuwe wetgeving is van kracht met ingang van 1 oktober 2012. De belangrijkste wijzigingen in de nieuwe wetgeving hebben betrekking op enerzijds de organisatie van de BV - met meer inrichtingsvrijheid - en anderzijds een nieuw systeem van bescherming van schuldeisers waarbij het bestuur een zwaardere verantwoordelijkheid krijgt.

Wijzigingen in de organisatie van de BV (inrichtingsvrijheid)

In de organisatieopzet van de flex-BV is er veel veranderd. Met de flex-BV kunnen bijvoorbeeld de *stem- en winstrechten van aandeelhouders* anders georganiseerd worden. Dit kan door te werken met verschillende soorten aandelen, zoals het uitgeven van aandelen zonder stem- of winstrecht. Hierdoor kan er meer maatwerk worden geleverd. Naast het werken met verschillende soorten aandelen is het ook mogelijk om een flexibel stemrecht in te voeren.

Deze nieuwe mogelijkheden zijn onder meer van belang bij samenwerkingsverbanden, bedrijfsopvolging in familieverband of bij de eventuele participatie van medewerkers. Ook is er meer ruimte voor de financiering door derden.

De statuten van de BV kunnen ook flexibeler ingericht worden. Als voorbeeld noemen we het (onder voorwaarden) vrij kunnen overdragen van aandelen. In de statuten kunnen bovendien ook afspraken worden gemaakt over kwaliteitseisen of andere *verplichtingen voor aandeelhouders*. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan een verplichting tot bijstorten als het vermogen van de vennootschap beneden een bepaalde grens komt.

De eerder verplichte *blokkeringsregeling* die in de statuten moest worden opgenomen, is in de nieuwe wet vervallen. Deze regeling hield in dat als de aandeelhouder zijn aandelen wil verkopen hij verplicht is deze aandelen eerst aan te bieden aan de andere aandeelhouder(s).

Door het wegvallen van deze verplichting worden de aandelen van de BV mogelijk vrij overdraagbaar.

De *bescherming van de positie van minderheidsaandeelhouders* is ook anders geregeld. In sommige gevallen krijgen zij belangrijke rechten van voorafgaande instemming of goedkeuring. Zo is het ontnemen van vergaderrechten of stemrechten niet zomaar mogelijk en is voor bepaalde besluiten tot wijziging van de statuten unanimiteit vereist.



Oprichting van BV wordt eenvoudiger

De oude regels van kapitaal- en crediteurenbescherming zijn bij de flex-BV voor een belangrijk deel van tafel. Hierdoor wordt het oprichten van een BV eenvoudiger. De eerder verplichte startkapitaalstorting van € 18.000 en de bankverklaring bij een oprichting in geld zijn niet langer nodig. Daarnaast is de vereiste accountantsverklaring vervallen bij de

oprichting van een BV met inbreng in natura (meestal een andere onderneming). Ook de Nachgründungs-regeling en het verbod op financiële steunverlening bij aankoop van aandelen in de BV zijn vervallen.

Zwaardere verantwoordelijkheid bestuur

De keerzijde van alle voordelen is dat het bestuur van de BV een zwaardere rol heeft gekregen in de beoordeling of bepaalde transacties kunnen plaatsvinden, met de daarbij bijbehorende verantwoordelijkheid en mogelijke aansprakelijkheid.

Een besluit tot (dividend)uitkeringen aan aandeelhouders moet voortaan door het bestuur vooraf goedgekeurd worden. Daartoe moet het bestuur een *balanstest* en een *uitkeringstest* uitvoeren. De balans-test houdt in dat er getoetst moet worden of er voldoende (formele) uitkeerbare reserves zijn. De uitkeringstest gaat verder: de aandeelhouder(s) moeten aan het bestuur (formeel) toestemming vragen of de BV voldoende financiële ruimte heeft voor een dividenduitkering. Indien het bestuur aanwijzingen heeft dat als gevolg van een dividenduitkering de continuïteit van de vennootschap in gevaar is of kan komen, is het niet mogelijk om dividend uit te keren. Het is dus raadzaam om een (tussentijdse) vermogensopstelling op te stellen. Bepalend bij deze beoordeling is het moment van uitkering.

Bestuurders moeten hun goedkeuring weigeren indien zij ten tijde van de uitkering weten of redelijkerwijs moeten begrijpen dat de BV na de voorgenomen uitkering haar opeisbare schulden niet kan blijven betalen.

Voorbeeld uitkeringstest

Het voornemen bestaat een dividenduitkering te doen van € 40.000. Uit een door de directie opgestelde liquiditeitsprognose die is gebaseerd op de begroting voor het komende jaar (inclusief de voorgenomen investeringen) blijkt dat er enige liquiditeitsspanning zal optreden, ook zonder dat dividenduitkering plaatsvindt. Het is daarom een reële mogelijkheid dat de vennootschap na het doen van een uitkering van € 40.000 in het aankomende jaar in surseance komt te verkeren. Het bestuur moet in dit geval zijn goedkeuring aan het dividendvoorstel weigeren.

Bestuurders zijn tegenover de vennootschap hoofdelijk aansprakelijk voor het tekort (vermeerderd met wettelijke rente) dat in de BV ontstaat door de uitkering, als de BV na de uitkering niet langer kan voldoen aan haar opeisbare verplichtingen. Deze aansprakelijkheid geldt ook voor de aandeelhouder als deze wist of behoorde te voorzien dat de BV na de uitkering niet langer kon voldoen aan haar opeisbare verplichtingen.

Voorbeeld aansprakelijkheid

Een situatie waarin bestuurders weten of behoren te weten dat de vennootschap niet kan blijven voortgaan met betalen is bijvoorbeeld de volgende. Een schuldeiser heeft de BV in gebreke gesteld ten aanzien van de voldoening van een schuld en het bestuur gaat daarna over tot uitkering van een bedrag aan de aandeelhouders, terwijl duidelijk was dat dit bedrag op dat moment nodig was om de vordering van de schuldeiser te voldoen.

In de praktijk zal bovenvermelde situatie onder meer in geval van faillissement tot aansprakelijkstelling kunnen leiden. Bestuurders én aandeelhouders zullen dus, op straffe van mogelijke aansprakelijkheid, moeten beoordelen of de BV na de uitkering nog zal kunnen voortgaan met het betalen van haar opeisbare schulden.

Conclusie

Omdat de flex-BV veel nieuwe mogelijkheden biedt, is het verstandig dat u opnieuw kijkt naar de inrichting van de organisatie van uw besloten vennootschap. Een doorlichting van de huidige statuten van uw BV kan daarbij van grote waarde zijn. Mogelijk moeten deze op onderdelen aangepast worden om weer helemaal up to date te zijn.

Voor u als ondernemer - ook in uw rol van bestuurder en/of aandeelhouder in de BV - is het van belang om ervoor te zorgen dat u uw verantwoordelijkheid kunt dragen. Wij kunnen u, waar nodig, adviseren over de geoorlooftheid van (dividend)uitkeringen en over de juridische en fiscale consequenties van de flex-BV in uw specifieke situatie.

Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Druk- en zelffouten voorbehouden.

Bij het samenstellen van deze publicatie is uitgegaan van de per 4 oktober 2012 bekende (voorgestelde) wet en-regelgeving.



Lange trekken 46 | Postbus 98 | 5530 AB Bladel | Nederland | Tel 0497 38 70 70 | Fax 0497 38 71 65 | info@accombis.nl | www.accombis.nl

De informatie die is opgenomen in deze publicatie is uitsluitend bestemd voor algemene doeleinden. Er is geen rekening gehouden met specifieke individuele omstandigheden. De informatie kan niet worden beschouwd als een professioneel advies.